



ITALFIMET®
ELECTRO PLATING CHEMICAL & PLANTS

CODICE ETICO

PREMESSA E LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Italfimet S.r.l. ha sempre considerato l'etica e la responsabilità come principi fondamentali nella conduzione delle sue attività aziendali. Il presente Codice Etico formalizza e rafforza il nostro impegno verso l'adozione di pratiche corrette, trasparenti e responsabili nei confronti dei nostri dipendenti, clienti, fornitori e della comunità in cui operiamo.

La Società fonda la sua attività su valori solidi come qualità, innovazione e sostenibilità, mirando non solo al profitto, ma a creare valore condiviso in modo responsabile. In un contesto economico sempre più attento non solo ai risultati, ma anche ai processi attraverso i quali essi vengono ottenuti, Italfimet riafferma il suo impegno nell'operare secondo i più alti standard etici, nel pieno rispetto delle leggi, dell'ambiente e delle persone.

Questo Codice non rappresenta un semplice obbligo formale, ma una guida operativa ed un impegno attivo a seguire i principi etici già radicati nell'organizzazione, mirando al perseguimento di una crescita sostenibile, orientata al rispetto dei diritti umani, della legalità e della responsabilità sociale. Invitiamo tutti gli stakeholders – amministratori, dipendenti, collaboratori, partner e fornitori – a rispettare ed applicare i principi di questo Codice, contribuendo così alla nostra reputazione ed alla crescita equa e sostenibile della nostra azienda.

La Direzione
Italfimet S.r.l.



ITALFIMET[®]
ELECTRO PLATING CHEMICAL & PLANTS

INDICE

1. AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI.....	2
2. PRINCIPI ETICI FONDAMENTALI.....	3
3. NORME DI COMPORTAMENTO.....	4
3.1 GESTIONE DEL BUSINESS E RAPPORTI CON I TERZI.....	4
3.2 PERSONALE E AMBIENTE DI LAVORO.....	4
3.3 RAPPORTI CON I CLIENTI.....	6
3.4 RAPPORTI CON I FORNITORI E FILIERA.....	6
4. ATTUAZIONE, CONTROLLO E SISTEMA SANZIONATORIO.....	7
5. DISPOSIZIONI FINALI.....	8

1. AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico (di seguito, il "Codice") si applicano a tutte le attività aziendali ed a tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi di Italfimet S.r.l. e della sua missione. I destinatari del Codice sono:

- Gli Amministratori ed i Soci di Italfimet S.r.l. (di seguito, "Società");
- Tutti i dipendenti, a prescindere dalla qualifica e dal livello contrattuale;
- Tutti i collaboratori esterni, consulenti, agenti e chiunque agisca in nome e per conto della Società;
- I *partner* commerciali ed i fornitori.

La Società si impegna a diffondere il Codice tra tutti i destinatari ed a vigilare sulla sua osservanza. Ogni destinatario è tenuto a conoscere e rispettare il Codice, partecipando attivamente alla sua applicazione. La Direzione Aziendale si assume la responsabilità di monitorare l'attuazione del Codice, garantendo che venga continuamente aggiornato in base all'evoluzione delle normative e degli standard etici internazionali.



ITALFIMET®
ELECTRO PLATING CHEMICAL & PLANTS

2. PRINCIPI ETICI FONDAMENTALI

Italfimet S.r.l. orienta la propria attività al rispetto dei seguenti valori fondamentali:

- **LEGALITÀ, INTEGRITÀ E TRASPARENZA**

La Società svolge la propria attività nel più rigoroso rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle normative vigenti in tutti i Paesi in cui si trova ad operare. L'integrità morale, la correttezza e la trasparenza sono principi imprescindibili che guidano ogni decisione e azione aziendale.

- **QUALITÀ, INNOVAZIONE E RICERCA**

La Società persegue l'eccellenza attraverso il miglioramento continuo dei propri prodotti e processi. L'investimento in Ricerca & Sviluppo consente ad Italfimet di offrire soluzioni innovative, all'avanguardia e sicure, garantendo ai clienti i più alti standard qualitativi. L'innovazione è vista non solo come progresso tecnologico, ma come leva per un'evoluzione costante dei processi aziendali.

- **SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE ED ECONOMIA CIRCOLARE**

La Società è consapevole della propria responsabilità verso l'ambiente. Promuove un modello di sviluppo sostenibile attraverso azioni concrete, quali l'utilizzo di energia rinnovabile, il recupero delle acque di lavorazione ed una gestione dei rifiuti conforme alle normative. L'azienda adotta un approccio orientato all'economia circolare, riducendo al minimo gli sprechi e favorendo il riutilizzo delle risorse.

- **CENTRALITÀ E SICUREZZA DELLE PERSONE**

Le persone sono la risorsa più preziosa della Società. La Società si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, salubre e rispettoso della dignità di ciascuno, promuovendo la crescita professionale e ripudiando ogni forma di discriminazione, molestia o sfruttamento. La sicurezza sul lavoro è un valore non negoziabile.

- **RESPONSABILITÀ COMMERCIALE**

La Società costruisce con clienti e fornitori rapporti basati sulla fiducia, sulla correttezza e sulla collaborazione a lungo termine. La soddisfazione del cliente e l'affidabilità della filiera sono obiettivi fondamentali per l'azienda.



ITALFIMET[®]
ELECTRO PLATING CHEMICAL & PLANTS

3. NORME DI COMPORTAMENTO

3.1 GESTIONE DEL BUSINESS E RAPPORTI CON I TERZI

- **ANTICORRUZIONE**

Italfimet ripudia ogni forma di corruzione, sia pubblica che privata. È vietato offrire, promettere, dare, sollecitare o accettare, direttamente o indirettamente, somme di denaro, regali o altre utilità per influenzare decisioni o ottenere vantaggi indebiti. Tale divieto si applica in particolare ai rapporti con Pubblici Ufficiali ed Incaricati di Pubblico Servizio, ma si estende a tutti i rapporti commerciali privati.

- **OMAGGI, REGALI E FORME DI OSPITALITÀ**

Sono proibiti omaggi che possano essere interpretati come eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolti ad acquisire trattamenti di favore. Sono ammessi solo omaggi di modico valore, quali i prodotti promozionali della Società, pienamente conformi alle normative e sempre tracciabili. È vietata qualsiasi forma di regalo in denaro o altre forme di vantaggi che possano influenzare decisioni aziendali.

Le donazioni liberali possono essere effettuate solo in favore di enti ed associazioni no-profit riconosciuti, in modo trasparente e documentato.

- **CONFLITTO DI INTERESSI**

I destinatari devono evitare ogni situazione di conflitto tra interessi personali (diretti o indiretti) ed interessi della Società. Qualsiasi potenziale o effettivo conflitto di interesse deve essere immediatamente comunicato al proprio superiore o alla Direzione Aziendale.

- **TRACCIABILITÀ E CONTABILITÀ**

Ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua, in linea con le normative fiscali e contabili. La Società promuove la massima trasparenza delle proprie registrazioni contabili.

3.2 PERSONALE E AMBIENTE DI LAVORO

- **RISPETTO DELLA PERSONA E PARI OPPORTUNITÀ**

Italfimet garantisce il rispetto dei diritti fondamentali delle persone ed offre pari opportunità a tutti i dipendenti. Non è tollerata alcuna forma di discriminazione basata su età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche o fede religiosa. La Società si impegna a creare un ambiente inclusivo, rispettoso e privo di pregiudizi.

- **SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**



ITALFIMET®
ELECTRO PLATING CHEMICAL & PLANTS

La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro è una priorità. La Società si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti, fornendo la formazione necessaria. Ogni dipendente è tenuto a rispettare scrupolosamente le norme e le procedure interne, come dettagliato nella documentazione sulla sicurezza (DVR), oltre che ad utilizzare correttamente i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) forniti.

L'utilizzo dei beni aziendali deve avvenire esclusivamente per l'assolvimento delle mansioni lavorative: non sono ammessi appropriazione ed utilizzo per scopi personali.

In particolare si ricorda agli addetti dell'officina e del reparto chimica l'utilizzo obbligatorio dei DPI consegnati unitamente alle norme generali ed all'informativa sulla prevenzione e sicurezza; il materiale è sempre reperibile presso il Responsabile per la Sicurezza dei Lavoratori.

Il rispetto della normativa sulla Sicurezza è obbligatorio anche per coloro che usufruiscono dei luoghi deputati a refettorio per la preparazione del proprio pasto. Il locale deve essere lasciato pulito ed ordinato, seguendo la turnazione concordata tra gli utilizzatori. È fatto obbligo di accedere al refettorio con indumenti igienicamente compatibili.

- **DOVERI DEL PERSONALE**

Ogni dipendente e collaboratore è tenuto a svolgere le proprie mansioni con la diligenza, la responsabilità e la professionalità richieste, agendo nell'interesse della Società e contribuendo ad un clima di lavoro sereno e collaborativo.

È dovere dei lavoratori svolgere le attività loro affidate con la diligenza richiesta dalla natura della prestazione, rispettandone i criteri qualitativi e quantitativi, operando sempre nell'interesse dell'impresa.

I lavoratori devono tenere condotte conformi ai doveri civici, usando modi cortesi e rispettosi sia all'interno dell'azienda nei rapporti con altri dipendenti e con i titolari, sia nei confronti dei terzi e dei clienti della Società.

È fatto espresso divieto al personale di svolgere in costanza di rapporto attività in concorrenza con il datore di lavoro e/o attività di concorrenza sleale.

Si fa espresso rinvio a quanto previsto dal "Regolamento interno" di Italfimet per la disciplina di dettaglio su orario di lavoro, presenze e pause, assenze, ferie, permessi retribuiti, uscite durante l'orario di lavoro e straordinari, divieti, mutamento di domicilio, utilizzo dei beni aziendali, ivi compresi l'utilizzo della strumentazione informatica aziendale, internet e posta elettronica, utilizzo del telefono cellulare personale, e condotta generale.

- **DIVIETO DI FUMO ED ASSUNZIONE DI BEVANDE ALCOLICHE E DI SOSTANZE STUPEFACENTI**



ITALFIMET®
ELECTRO PLATING CHEMICAL & PLANTS

È fatto espresso divieto di fumare, assumere bevande alcoliche e sostanze stupefacenti in qualsiasi locale aziendale e sui cantieri. È consentito fumare esclusivamente all'esterno e nelle aree a ciò predisposte. La contravvenzione di tale divieto, oltre che rappresentare una violazione della normativa esistente, reca danno e rischio a persone e cose che si trovano all'interno dei locali lavorativi.

- **RISERVATEZZA E TUTELA DELLE INFORMAZIONI**

Le informazioni, i dati e le conoscenze acquisiti nello svolgimento della propria funzione lavorativa costituiscono patrimonio della Società ed hanno natura riservata; pertanto, i destinatari sono tenuti a non divulgarli né utilizzarli per finalità estranee all'attività lavorativa. I lavoratori sono inoltre vincolati al segreto professionale ed è espressamente vietato l'uso, a proprio o altrui profitto, di quanto appreso durante il rapporto di lavoro, nonché la rivelazione di segreti relativi a scoperte, invenzioni scientifiche o applicazioni industriali. La violazione di tali obblighi comporta l'applicazione delle sanzioni disciplinari previste.

3.3 RAPPORTI CON I CLIENTI

La Società si impegna a garantire la massima soddisfazione dei propri clienti, fornendo prodotti e servizi di alta qualità, sicuri e conformi alle specifiche concordate. I rapporti con i clienti sono improntati alla correttezza, alla disponibilità ed alla trasparenza. La comunicazione commerciale ed il marketing devono essere veritieri e responsabili. I reclami vengono gestiti con attenzione e tempestività, al fine di individuare soluzioni adeguate e migliorare costantemente l'offerta. I reclami vengono annotati su un registro cartaceo.

3.4 RAPPORTI CON I FORNITORI E FILIERA

- **SELEZIONE DEI FORNITORI**

La selezione dei fornitori si basa su criteri oggettivi di qualità, competitività, affidabilità e innovazione. Italfimet, inoltre, considera un criterio premiante la condivisione dei principi etici, sociali ed ambientali espressi nel presente Codice.

- **RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E DEL LAVORO**

Italfimet ripudia categoricamente il lavoro minorile, il lavoro forzato, la tratta di esseri umani e qualsiasi altra forma di sfruttamento. La Società richiede ai propri fornitori e partner commerciali il pieno rispetto della legislazione vigente in materia di lavoro, inclusi orari, salari e condizioni di sicurezza, e la garanzia che lungo tutta la loro catena di fornitura non vengano violate tali norme fondamentali. Nel rispetto delle normative vigenti, i minori



ITALFIMET®
ELECTRO PLATING CHEMICAL & PLANTS

possono essere coinvolti in stage o tirocini esclusivamente se in possesso di tutte le tutele e garanzie previste dalla legge, garantendo la sicurezza e il benessere dei giovani lavoratori.

- **CLAUSOLE ETICHE**

La Società promuove l'inserimento di specifiche clausole contrattuali volte a garantire il rispetto dei principi etici e si riserva il diritto di effettuare verifiche e di interrompere i rapporti commerciali con fornitori che si rendano responsabili di gravi violazioni dei principi contenuti nel presente Codice.

4. ATTUAZIONE, CONTROLLO E SISTEMA SANZIONATORIO

- **VIGILANZA ED ATTUAZIONE**

La responsabilità della vigilanza sull'applicazione e sull'aggiornamento del presente Codice è affidata alla Direzione Aziendale, nella persona del Legale Rappresentante pro tempore. La Direzione si impegna a promuovere la conoscenza e la comprensione del Codice da parte di tutti i destinatari.

- **DIFFUSIONE**

Il presente Codice è pubblicato sul sito internet aziendale (www.italfimet.it), affisso in bacheca aziendale e consegnato ad ogni nuovo dipendente. Estratti significativi o il Codice nella sua interezza saranno portati a conoscenza dei principali partner commerciali.

- **SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI**

Ogni destinatario è invitato a segnalare qualsiasi violazione, o presunta violazione, del presente Codice. Le segnalazioni possono essere indirizzate al proprio responsabile diretto o, in alternativa, direttamente alla Direzione Aziendale, che ne garantirà la massima riservatezza ed intraprenderà le opportune verifiche. Nessuna ritorsione sarà tollerata nei confronti di chi abbia effettuato una segnalazione in buona fede.

- **SISTEMA SANZIONATORIO**

L'osservanza delle norme del Codice Etico costituisce parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i dipendenti. La violazione dei suoi principi e delle sue regole costituisce un inadempimento agli obblighi del rapporto di lavoro oltre che un illecito disciplinare.

Tali violazioni saranno perseguite e sanzionate dalla Società in modo commisurato alla loro gravità, in conformità con le procedure previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato, dal Regolamento interno di Italfimet s.r.l. e dalla normativa vigente. Le sanzioni potranno includere dal richiamo verbale o scritto, fino alla sospensione e, nei casi più gravi, al licenziamento per giusta causa.



ITALFIMET®
ELECTRO PLATING CHEMICAL & PLANTS

Per i destinatari non dipendenti (consulenti, fornitori, etc.), la violazione del Codice potrà costituire causa di risoluzione del contratto, fatto salvo il diritto della Società di agire per il risarcimento degli eventuali danni subiti.

5. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Codice Etico entra in vigore dalla data della sua approvazione da parte della Direzione Aziendale.

La Direzione si impegna a riesaminare e, se necessario, aggiornare periodicamente il presente Codice al fine di garantirne la costante adeguatezza all'evoluzione della sensibilità etica, del contesto normativo e dell'organizzazione aziendale.

Per quanto non espressamente previsto, si fa rinvio alle leggi vigenti ed ai principi generali dell'ordinamento.

Monte San Savino, marzo 2026


ITALFIMET S.R.L.
IL LEGALE RAPPRESENTANTE